三發地產股份有限公司

永續發展執行報告

114 年 11 月 11 日董事會報告

一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？

1. 本公司推動永續發展之治理架構

2. 本公司於 103 年 12 月 30 日董事會決議訂定「企業社會責任實務守則」後實施，後由總經理召集財務部、會計部、規劃部、採購部、工程部、管理部、永續服務部組成永續發展推動小組，執行相關公司治理規範、參與社會公益、制定及落實執行公司環保節能措施，持續相關事宜推行，並至少一年一次向董事會報告實施成效。本公司已將 114 年度永續發展執行情況於 114 年 11 月 11 日董事會報告。
3. 本公司已於 113 年 12 月 17 日將原提名委員會，更名為永續發展及提名委員會，並將永續發展之治理架構以委員長為主要推動專職負責人，並由委員會定期監督永續發展推動小組之實施成效與執行情形。
4. 公司致力實踐公司治理及企業社會責任，將 ESG 概念內化為企業文化之 DNA，作為永續發展的目標驅動力融入營運策略，本著誠信、互助、專業、盡責之經營理念，將公司營運之環境、社會、公司治理等議題風險評估揭露於本公司「企業永續報告書」中，董事會針對執行成果，提供意見或指示，做為未來後續改善依據。

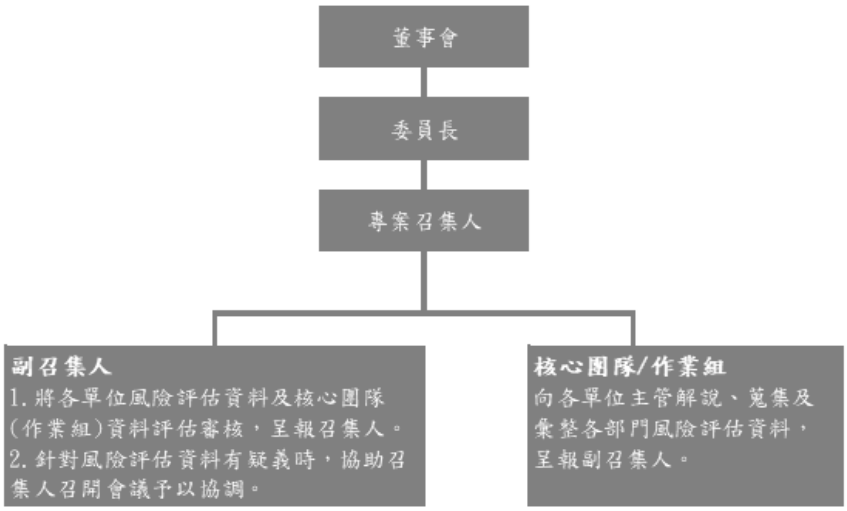
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？

1. 風險管理政策：

本公司為強化公司治理並有效執行健全公司風險管理機制，降低營運可能面臨之風險，於 110 年 11 月 9 日經董事會通過，制訂「風險管理政策及程序」，以達成永續穩健經營之目的。各單位針對環境(E)、社會(S)及治理(G)揭露各種風險暴露狀況，提出風險自評及因應對策，核心團隊彙整各部門風險評估資料，呈報召集人/副召集人，至少一年一次向董事會提出風險管理報告。

2. 風險管理組織架構：

本公司在風險管理組織體系上，董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確了解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。設有風險管理小組，本公司已於 113 年 12 月 17 日將原提名委員會，更名為永續發展及提名委員會，並將風險管理之架構以委員長為主要推動專職負責人，並由委員會定期監督風險管理之實施成效與執行情形，各部門主管為主要成員，核心團隊為負責執行及彙總各單位之風險自評，並定期向董事會報告風險管理結果。



3. 風險管理執行情況：

建設業在企業營運過程中，會遭遇許多可能威脅經營的不確定因素，為預防風險帶來之損失，針對經濟、環境、社會及氣候變遷等風險，本公司研擬風險管控政策與程序，先依危機等級不同，依風險管理流程及召開緊急應變會議，擬定相關策略因應計畫，處理並提出改善檢討，避免重蹈覆轍，每一層級及功能性單位都有風險責任，一旦發生狀況不對，迅速向上層級回報，尋求解決方案，第一時間降低對公司可能之衝擊，確保風險控管機制與程序能有效執行，亦將風險管理執行情形定期向董事會提出報告。

4. 風險管理範疇：

本公司依風險管理程序 5 步驟，113~114 年度針對國內外關注之 12 大風險來源(天災人禍、 景氣狀況預測、政府政策、工作環境、產品開發設計與規劃、供應商、人力情況、執行業務、財務、會計、環境永續及其他)，透過問卷方式，請各單位依該風險來源的發生頻率、損失程度，衡量風險等級，列出 113~114 年度可能遭遇的風險來源辨識做成重要議題。

三、環境議題

1. 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？

A. 本公司以實際行動響應環境永續觀念，面對居住需求，從節能減碳、減少污染、增加綠覆面積、淨化空氣等四大面向友善對待生態環境。採取多面向的管理措施，包含廢棄物、水資源、溫室氣體、噪音、土壤及地下水污染、空氣品質等面向管理，減緩營運時對環境的衝擊，減碳同時並增加乾淨能源與生態復育，發展循環經濟，建構綠色生活圈。

B. 本公司各工地廢棄物全面委由專業、合法的環保公司回收與處理:依營造業法第 30 條規定，於各案場設置工地主任，並依職業安全衛生管理辦法，對局部排氣裝置、空氣清淨裝置及吹吸型換氣裝置定期實施檢查一次：

- ✓ 氣罩、導管及排氣機之磨損、腐蝕、凹凸及其他損害之狀況及程度。
- ✓ 導管或排氣機之塵埃聚積狀況。
- ✓ 排氣機之注油潤滑狀況。
- ✓ 導管接觸部分之狀況。
- ✓ 連接電動機與排氣機之皮帶之鬆弛狀況。
- ✓ 吸氣及排氣之能力。
- ✓ 設置於排放導管上之採樣設施是否牢固、鏽蝕、損壞、崩塌或其他妨礙作業安全事項。
- ✓ 其他保持性能之必要事項。

2. 公司是否致力於提升能源及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？

A. 辦公室方面

使用 LED 節能燈泡，並加裝循環扇幫助室內降溫，減少冷氣使用需求，減少耗能與碳排。

B. 產品設計方面

本公司以保護環境、減輕地球負擔為前提，規劃並採用環保、綠能、節能之建材，積極參與綠色消費、友善環境行動。例如：從營造與景觀設計施工，室內裝潢設計，環保建材施作，室內空調規劃施工，通訊，防盜監控系統，環保回收系統低碳服務流程，廢棄物管理、支持友善環境團體等。

C. 節能減碳方面

營建工地於夜間未施工時段實施樽節用電措施，除建地之警衛區照明設備外，其他區域皆關閉照明電源，以減少非必要之用電。

使用灑水降溫有效降低冷氣用電：營建作業時，多於營建現場搭建臨時組合屋作為工務所，以方便相關人員就地管理現場作業及管控活動。上述搭建之組合屋多

為簡易材質(鐵皮)搭建，面對夏季高溫時，為節能且達到有效降溫，利用噴水系統以冷卻水匯流與噴撒，冷卻組合屋外部溫度，降低冷氣使用的需求量。

3. 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？

項目	執行情況
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	三發地產響應聯合國永續發展目標，積極制定氣候治理策略以因應氣候變遷所帶來的風險，進行氣候相關風險與機會的鑑別，選擇與公司相關氣候風險及機會因子，並評估對公司營運策略、財務的衝擊，本公司未來預計將氣候相關風險與機會管理納入現有風險管理程序中，由三發地產各部門鑑別其業務相關的氣候變遷風險與機會並提出相對應的措施，再經由總經理審核後呈報給永續委員會，並將此作為氣候相關治理策略擬定的基礎。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	【風險】 1.短期：氣候異常的衝擊 氣候變遷會增加施工安全疑慮，如勞工長期熱曝曬，或強颱/強降雨致使建案工程延宕。 2.中期：原物料成本上漲 物價上漲將提高營建成本，並反映至售價上，若高於市場行情，將影響客戶購買意願，導致銷售期延長，且增加成本估算難度，可能導致投資評估失真，最後影響公司獲利。 3.長期：低碳技術轉型的成本支出 低碳技術轉型會造成營建成本增加，提高銷售難度，同時為研究新技術，也將拉長公司研究規劃時間。 【機會】 長期：使用低碳營建材料 低碳營建材料增加營建成本 10%，因應淨零趨勢，推動綠建築的行銷方案
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.短期：氣候異常的衝擊 (1)需定期檢視勞工職場需求及強化工程自我檢查，並釐訂職業災害防止計畫、緊急應變計畫，不定期指導及加強現場

	工務人員教育訓練，投入時間成本增加10%。 (2)若因天災人禍等緊急狀況，密切關注法規資訊，依主管機關發布的因應措施運作，以達適法性，避免工程延宕。 (3)強颱地震致使建案品質受損，故須定期檢視勞工職場需求及強化工程自我檢查。 2.中期：原物料成本上漲 使用低碳營建材料，導入 BIM，預估營建成本增加 10%。 3.長期：低碳技術轉型的成本支出 使用低碳營建材料，營建成本預估增加10-20%。
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候變遷影響後續面對更嚴格的溫室氣體排放管制，低碳技術發展與多樣化的服務興起亦會影響消費者的產品偏好及消費行為，同時可能增加施工安全疑慮，如勞工長期熱曝曬，或強颱地震致使建案品質受損。 本公司配合綠色技術研發創新，適時反映消費者對綠色產品的偏好，若遇天災人禍等緊急狀況，依主管機關發佈的因應措失運作以達適法性，，及定期檢視勞工職場需求及強化工程自我檢查。
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、 分析因子及主要財務影響。	本公司未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體 風險及轉型風險指標與目標。	本公司尚未因應管理氣候相關風險訂定轉型計畫。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	不適用。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排	本公司已就面臨的重大氣候相關風險與機會擬定各項因應方案，相關目標於氣候相關風

放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所 抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	險/機會之影響及因應方案內容呈現，亦將以落實執行方案為主。未來，本公司亦會透過盤查與揭露溫室氣體排放量，了解碳排及減量路徑，檢視公司營運面臨的衝擊、評估風險及研議減緩策略。

4. 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？

本公司自 110 年起統計溫室體氣排放量及廢棄物處理統計資料，相關政策及執行情況請參閱本公司「企業永續報告書」中。

依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃，本公司屬實收資本額 50 億元以下之公司別，應於第三階段(115 年)適用溫室氣體盤查及查證，本公司之合併子公司(包含合併報表報導個體之各子公司)應於第四階段(116 年)適用溫室氣體盤查及查證；將持續依主管機關之參考指引及相關規定完成設置專（兼）職單位、各計畫項目詳細推動時程、擬定完整盤查程序及董事會督導及控管階段性目標等計畫內容，並將執行進度按季提報董事會，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形，就本公司及所有子公司溫室氣體盤查及查證時程規劃如下：

工作項目	預計完成時間	實際完成時間
訂定設置專（兼）職單位，評估專（兼）職人員人數及其職掌範圍	113 年第 3 季	110 年第 4 季
擬定人才培訓規劃	113 年第 3 季	112 年第 2 季
擬定內部查證與外部查證規劃	113 年第 3 季	112 年第 2 季
設置內部查證單位	113 年第 3 季	113 年第 2 季
擬定策略目標與控管機制	113 年第 4 季	113 年第 4 季
完成溫室氣體盤查(本公司)	115 年第 3 季	112 年第 3 季完成
完成溫室氣體盤查(本公司及所有子公司)	116 年第 3 季	113 年第 2 季完成 持續每年度進行盤查
進行外部查證(本公司)	117 年第 2 季	112 年 6 月委任安侯建業聯合會計師事務所，完成本公司 110-113 年度之溫室氣體排放量外部確信。

進行外部查證(本公司及所有子公司)	118 年第 2 季	112 年 6 月委任安侯建業聯合會計師事務所，完成本公司及所有子公司 113 年度之溫室氣體排放量外部確信，並將持續每年度進行外部確信。

四、社會議題

1. 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？

本公司善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權與相關權益，認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工公約」等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，依人權精神基礎制定工作規則、出缺勤管理辦法、性騷擾防治及懲戒辦法、意見申訴管道等相關管理政策，以保障與尊重員工基本勞動人權，建立平等機會，政策如下

A. 在企業影響所及的範圍內，支持並尊重國際人權。
B. 對於員工之招募、甄試、進用、分發、職務歷練、薪酬福利、升遷、教育訓練及退休計劃，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙及工會身分等而有差異。
C. 僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。
D. 不僱用未滿十六歲之童工，禁止強迫勞動。
E. 建立性別平等職場，實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假、產檢假、陪產檢及陪產假等。
F. 反對歧視、霸凌與騷擾。
G. 尊重員工權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

本公司保障人權政策之執行情形如下:無差別待遇之僱用政策；未有雇用童工人員之情事，亦無霸凌與騷擾申訴情事；遵守建構安心懷孕友善生養環境，遵守性別平等工作法。

2. 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？

本公司訂有合理的員工福利措施，於活動前後皆執行問卷調查，了解員工需求後設計，活動後之問卷做為改善之指標。

本公司提供具有競爭力的薪酬制度，薪酬之給付採多重組合方式，包含底薪、津貼、獎金、福儲信託等，輔以結婚禮金、生育補助及旅遊補助等，建構完整之薪資獎酬結構。

員工酬勞依本公司公司章程第 23 條訂定：本公司當年度未計入員工及董事酬勞之稅前利益於彌補虧損後，如尚有餘額，應提撥不低於百分之一作為員工酬勞。另變動薪酬依據經營層、部門工作目標及個人績效目標結合營運管理方針，同時考量 ISO9001、ESG 相關指標並針對實質營運成果的達成，設計獎酬制度以回饋工作同

仁。
本公司兼顧經營績效與風險管理的薪酬制度，重視員工之貢獻與價值，鼓勵員工與公司一同致力創新經營績效，達成永續經營之目標。

3. 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？
本公司避免工作型態帶來的潛在健康安全風險，定期檢視員工健康安全風險及改善計畫。採取善盡企業環境責任的做法，建構友善環境，節能減廢；遵守政府環安、衛生及勞動相關法令規定，保障員工合法權益，不得有危害勞工基本權利之情事，保障員工工作中的安全及維護員工健康；投入有效資源，透過每年度職安衛教育訓練(含內外訓)，並制定相關管理辦法，訓練員工緊急應變時之處理方式，促進員工身心健康，提供安全與健康之工作環境。

4. 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？
本公司每年檢視與改善相關制度，尊重職場平權，確保均等的工作機會，促進健康正向的勞資關係；定期對員工進行績效考核並同時給予評鑑及回收員工意見，目的在提升個人及組織整體績效，以公平合理之績效評核程序進行評核，作為職位晉升、薪資調整及員工職涯發展等作業之依據。
本公司一年至少舉辦一次主管培訓課程，針對未來策略規劃進行主題課程與探討，課程主題包含分享公司組織文、經營管理、年度目標規劃的領導實務及近年熱門議題研討如 ESG 等，另透過外部講師分享研討會中的互動討論，讓現場參與主管腦力激盪，了解最新管理思維。

5. 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關 保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？
本公司已對所有銷售產品建材皆註明銷售合約，標示及揭露皆遵循法令規定；本公司制定相關保護權益及溝通管道，並設有專責單位負責售後服務，維護消費者權益。

6. 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？
本公司已訂定「廠商考核評鑑作業要點」，會進行供應商評鑑作業，評鑑標準區分進度、品質、成控、安衛、配合度等五項考核；本公司供應商稽核作業包含內稽作業，以本公司高階聯合稽查小組進行進度、品質、職業安全檢查。

A. 環境友善面：採取多面向的管理措施，包含廢棄物、水資源、溫室氣體、噪音、土壤及地下水污染、空氣品質等面向管理，減緩營運時對環境的衝擊，同時增加乾淨能源與生態復育。

B. 職業安全衛生及勞動人權面：依循法規如職業安全衛生法、勞動基準法等與產業相關法令、職業安全衛生設施規則等，並確保內部推行之制度能持續遵守相關法令與法規。安排工作場所安排之演練及訓練，包含「職業安全衛生」與「防火管理」等，使安全衛生觀念落實到全體員工工作習慣，提高員工安全衛生意識。

另，本公司為確保內部推行之職業安全衛生制度與管理方式能與時俱進，計畫導入 ISO 9001 架構規劃，搭配內部稽核、管理審查、自動檢查、安衛巡檢等機制查驗上述制度是否落實，當有安全漏洞或改善機會時將立即採取行動。

五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？

本公司之永續報告書係參考國際通用之編製準則或指引，及所編制揭露非財務相關資訊，未來將視發展趨勢或規定，取得相關驗證機構之查核標準。

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：

本公司已建置永續發展及提名委員會，並依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定守則，於年度定期監督其執行成效。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

本公司 114 年度永續發展執行報告已揭露於公司網站上，並於 114 年 11 月 11 日董事會報告執行情況，董事會已知悉，對執行情況無異議。主要執行情形簡述如下:

1. 公益活動：「三發教育基金會」自 101 年成立以來，以藝文教育、圓夢助學、生涯探索為核心價值，期盼透過教育傳遞，灌溉書香到城鄉每個角落「三發教育基金會」更榮獲文化部表彰對台灣藝術文化維護與發揚有特殊貢獻「文馨獎」兩屆之殊榮，並與百分之百子公司金革國際唱片(股)公司藝企合作。
2. 環境友善：採取多面向的管理措施，包含廢棄物、水資源、溫室氣體、噪音、土壤及地下水污染、空氣品質等面向管理，減緩營運時對環境的衝擊，確實執行乾淨能源與生態復育，發展循環經濟，建構綠色生活圈。
3. 執行節能減排行動：將永續概念融合在建築當中，如建築設計多採用通風採光天井以及配備電動車充電設備，促進節能減碳；辦公室使用 LED 節能燈泡，並加裝循環扇幫助室內降溫，可減少冷氣使用需求，減少耗能與碳排。
4. 職安衛管理系統：透過與 ISO 9001 架構規劃與實施職業安全管理系統，搭配內部稽核、管理審查、自動檢查、安衛巡檢等機制，查驗制度是否落實，當有安全漏洞或改善機會時將立即採取行動。
5. 社區溝通：就影響施工案場附近之路面，進行無路損之柏油鋪設工程；管理開案基地之生活廢水、車輛清潔、地表逕流(雨水) ；圍籬綠化布設作業；鄰房外牆、水溝清潔作業、定期拜訪做好守望相助。
6. 與各利害關係人溝通情況及回應：本公司針對利害關係人關注的重大議題，提供溝通管道及回應，於 114 年 11 月 11 日董事會報告 114 年度與利害關係人溝通情況，並揭露於公司網站上。(https://www.sanfar.com.tw)

八、上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理

三發地產響應聯合國永續發展目標，積極制定氣候治理策略以因應氣候變遷所帶來的風險，進行氣候相關風險與機會的鑑別，選擇與公司相關氣候風險及機會因子，並評估對公司營運策略、財務的衝擊，本公司未來預計將氣候相關風險與機會管理納入現有風險管理程序中，由三發地產各部門鑑別其業務相關的氣候變遷風險與機會並提出相對應的措施，再經由總經理審核後呈報給永續委員會，並將此作為氣候相關治理策略擬定的基礎。

2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)

【風險】

短期：氣候異常的衝擊

氣候變遷會增加施工安全疑慮，如勞工長期熱曝曬，或強颱/強降雨致使建案工程延宕。

中期：原物料成本上漲

物價上漲將提高營建成本，並反映至售價上，若高於市場行情，將影響客戶購買意願，導致銷售期延長，且增加成本估算難度，可能導致投資評估失真，最後影響公司獲利。

長期：低碳技術轉型的成本支出

低碳技術轉型會造成營建成本增加，提高銷售難度，同時為研究新技術，也將拉長公司研究規劃時間。

【機會】

長期：使用低碳營建材料

低碳營建材料增加營建成本 10%，因應淨零趨勢推動綠建築的行銷方案。

3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

本公司 2025 年度未有因為氣候風險項目而造成之財務損失，損失金額為 0 元。

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度

氣候變遷影響後續面對更嚴格的溫室氣體排放管制，低碳技術發展與多樣化的服務興起亦會影響消費者的產品偏好及消費行為，同時可能增加施工安全疑慮，如勞工長期熱曝曬，或強颱地震致使建案品質受損。

本公司配合綠色技術研發創新，適時反映消費者對綠色產品的偏好，若遇天災人禍等緊急狀況，依主管機關發佈的因應措失運作以達適法性，，及定期檢視勞工職場需求及強化工程自我檢查。

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響

不適用。

6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標

112 年起本公司已就面臨的重大氣候相關風險與機會擬定各項因應方案，相關目標於氣候相關風險/機會之影響及因應方案內容呈現，亦將以落實執行方案為主。未來，本公司亦會透過盤查與揭露溫室氣體排放量，了解碳排及減量路徑，檢視公司營運面臨的衝擊、評估風險及研議減緩策略。

7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎

不適用

8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量

112 年起本公司已就面臨的重大氣候相關風險與機會擬定各項因應方案，相關目標於氣候相關風險/機會之影響及因應方案內容呈現，亦將以落實執行方案為主。未來，本公司亦會透過盤查與揭露溫室氣體排放量，了解碳排及減量路徑，檢視公司營運面臨的衝擊、評估風險及研議減緩策略

9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫

三發地產 114 年度調查全集團年度用電，作為未來辦公室執行節能減排之參考依據。

九、敘明溫室氣體最近兩年度之排放量及資料涵蓋範圍

類別	公司別	111 年	112 年	113 年	備註
範疇一(用油+冷媒)	三發	11.67	8.97	23.11	三發 112 年未盤查公司同仁私車公用之交通費用，113 年度新增盤查此項，故排放量增高
	京富祥	無計算	8.19	7.93	
	金革	無計算	2.14	1.74	
範疇二(用電)	三發	37.96	38.61	39.01	三發新增電車，電車充電將計入用電排放中
	京富祥	214.9	258.82	219.9	
	金革	無計算	3.83	3.85	
合計		264.53	320.56	295.55	

十、敘明截至年報刊印日之最近兩年度溫室氣體確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所受託依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」執行 112 年、113 年溫室氣體聲明之範疇一直接溫室氣體排放與範疇 2 能源間接排放之有限確信案件，並依據所執行之程序與所獲取之證據，並未發現在所有重大方面有未依照 GHG Protocol 編製之情事。

十一、 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形

雖營建業非需提出減碳計畫之產業，但仍與各單位討論減碳計畫如下：

1. 油量：盡量使用大眾運輸交通工具、公務車逐步汰換為電動車。
2. 用電：
   A. 工務所逐步汰換舊型冷氣，改採節能一級標章冷氣機。
   B. 工務所設置灑水設備及天花板導流風扇、遮陽窗簾，降低冷氣耗能。
   C. 施工階段臨時照明採用節能燈具，裝設控制器依季節調整照明開啟時間。
   D. 辦公室更換為節能燈管；冷氣溫度設定為 26 度，搭配循環扇降低冷氣耗能。
3. 冷媒：定期維養，避免洩漏，如有汰換冷氣設備，改採較環保之冷媒機型。